

# GSR Jaarplan 2023-2024

Vanuit ons Schoolplan 2022-2026 geven we in het schooljaar 2023-2024 prioriteit aan de volgende thema's en bijbehorende actiepunten op onze beide vestigingen in Rijswijk en Rotterdam:

## 1. Identiteit: voortbouwen op een sterke identiteit

- Blijvende aandacht voor christelijke identiteit bij:
  - werven leerlingen en nieuwe medewerkers;
  - dagopeningen, gebedsmomenten en vieringen van christelijke feestdagen en docenten ondersteunen in de uitvoering;
  - onderlinge gesprekken en gebedsbijeenkomsten voor personeel.
- Vanuit onze identiteit verbinding maken met de wereld om ons heen:
  - in het reguliere onderwijsprogramma en in schoolprojecten in de omgeving;
  - goede doelen (IO for you) en sportspirit.
- Versterken samenwerking met qua identiteit verwante basisscholen in de regio

## 2. Onderwijs: goed onderwijs voor alle leerlingen

- Aan de slag met het gereviseerde flexonderwijs, met speciale aandacht voor leren in en buiten de lessen.
- Basisvaardigheden (lezen, rekenen/wiskunde, burgerschap en digitale geletterdheid).
- Differentiatie: Aansluiten bij leerbehoeften van leerlingen (bijv. in brede brugklassen, Iwo, praktijkgericht leren voor vmbo en havo).
- Leerlingenbegeleiding ondersteunend maken voor primaire proces.
- Evalueren en verbeteren van de schoolexaminering.
- Versterken inzet op sociale veiligheid, schoolreglement en verzuimcoördinatie.

## 3. Personeel: professionele cultuur in de organisatie

- Borging en verduidelijking van onze werkwijze, met ambitie-, kwaliteits- en opdrachtkaarten voor teams.
- Lerende school: leren van en met elkaar, professionele ontwikkeling zichtbaar maken.
- Christelijke Opleidingsschool (COS), invulling op de GSR, samen met de partners.
- Verbeteren van de interne communicatie.
- Verlichten van de werkdruk van het personeel, vanuit de daarvoor beschikbare middelen.

## 4. Huisvesting: naar nieuwe schoolgebouwen in Rotterdam en Rijswijk

- Uitvoeren locatiestudie en haalbaarheidsstudie voor de vestiging in Rijswijk (samen met LEV-WN/De Akker).
- Afronden business case voor nieuwbouw in Rotterdam.
- Aanbesteding en uitvoering ontwerpfase voor de vestiging in Rotterdam.



### Als managementteam bespreken wij tweewekelijks de voortgang:

- **Gerben ter Beek**, afdelingsleider Rijswijk
- **Joan den Besten**, afdelingsleider vmbo 2-4 Rotterdam
- **Anne Dijksterhuis**, afdelingsleider havo 4-5 Rotterdam
- **Pleun Eikelboom**, teamleider support
- **Arnold Filius**, afdelingsleider vwo 4-6 Rotterdam
- **Gerdine van Harten**, manager bedrijfsvoering
- **Jan Willem Karssies**, afdelingsleider brugklassen Rotterdam
- **Marije de Koning**, adviseur marketing & communicatie
- **Annelies van der Maarl**, adviseur personeel & organisatie
- **Grietje Meester**, afdelingsleider havo-vwo 2-3 Rotterdam
- **Agnes van Regteren**, bestuurssecretaris
- **Lize van Veen**, teamleider leerlingenbegeleiding
- **Melle de Vries**, bestuurder
- **Maarten Wilschut**, teamleider facilitair, ICT- en veiligheidscoördinator
- **Tea Zwarts**, directeur onderwijs

### Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Neem contact op met Melle de Vries (bestuurder) via: [vsm@gsr.nl](mailto:vsm@gsr.nl) of 010 2862 934.

